

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE PER L'ANNUALITA' 2013**

il giorno 28 - ventotto - del mese di Gennaio dell'anno 2014, presso la Sede comunale, a seguito dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 17 Dicembre 2013, della positiva certificazione del Revisore dei Conti con verbale n. 1/2014, della delibera di Giunta Comunale n. 9 del 22 Gennaio 2014 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, si è definito il Contratto integrativo decentrato **PER L'ANNO 2013** con la sottoscrizione dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo, composto da tre pagine e di un documento allegato,

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente	Dott.ssa Iris Gavagni Trombetta	Segretario generale	<i>Lispa</i>
Componenti:	Rag. Monica Signani	<i>Ufficiali</i>	

**Delegazione di parte sindacale:**Rappresentanza Sindacale UnitariaOrganizzazioni Sindacali territorialiCGIL/FP *Giulio Bruschi*CISL/FPS *Antonio Pagni*

UIL/FP:

C.S.A./FIADEL

R.S.U. Maria Augusta Babini; Marino Mazzanti, Jury Bruschi, Sangiorgi Pier Paolo

*Babini**Marino Mazzanti**J. Bruschi*

Castel Bolognese, 28/1/2014

Preso atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. del 1/4/1999, in particolare laddove si prevede che i Contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal C.C.N.L.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Preso atto che alla luce della vigente normativa (art. 9 c. 17 del DL 78/2010 conv. L. 122/2010) per il triennio 2010/2012 non è stato stipulato il CCNL e che, per il periodo 1/1/2011-31/12/2013, le risorse annualmente destinate al trattamento accessorio non potranno superare quelle del 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Ciò premesso, le parti stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa decentrata.

#### **art. 1**

### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del Comparto delle Regioni ed Enti Locali.

#### **art. 2**

### **TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

1. Il presente Contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013.

#### **art. 3**

### **LAVORO STRAORDINARIO**

1. Le risorse di questo istituto nel 2013 ammontano a € 6.385,99
2. Il lavoro straordinario sarà liquidato ai dipendenti dal servizio personale, che provvederà a tutti gli adempimenti necessari, sulla base delle relazioni riassuntive dei responsabili di settore, nel rispetto dei budget di settore assegnati. Si applica l'istituto della banca delle ore di cui all'accordo con le OO.SS. e le R.S.U del 23 febbraio 2002.
3. Per l'anno 2013, per il pagamento delle ore residue della banca delle ore si dà precedenza alle ore di straordinario che svolgerà il personale impegnato nello sgombrò neve durante le nevicate dei restanti mesi del corrente anno.

#### **art 4**

### **DEFINIZIONE DELLE RISORSE**

4. Il fondo viene definito, in applicazione all'art.15 del CCNL1998/2001 del 01.04.2000 e al successivo CCNL 14/09/2000, al CCNL 05/10/2001, dal CCNL 22.01.2004, come risultante dalla determinazione n. 405 del 6/12/2013.

#### **art. 5**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

1. La determinazione ed il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene effettuato ogni anno.

*Handwritten signature*



3. Eventuali risorse aggiuntive provenienti da norme di legge e tali vincolate saranno destinate all'incentivazione del personale addetto.

#### ART. 6

#### UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Le parti danno atto che la disponibilità delle risorse variabili per i progetti di miglioramento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 31.03.1999 - ammonta a € 23.000 come risulta accertato con delibera della Giunta comunale n. 43 del 15/05/2013.
2. Il fondo di cui al citato art 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2013 è ripartito come illustrato nell'allegato 1 alla presente intesa.

ad

Bator

Mr. Maria Morant

R

A. V. K.

Quadro ripartizione risorse		Anno 2013	
VOCI	Costituzione fondo	Fisso	Variabile
		148.335,79	40.623,12
CCNL	decurtazione fondo	11.277,79	2.115,79
	Ripartizione fondo	175.565,33	
		Fisso	Variabile
		94.100,00	81.465,33
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Compensi incentivanti la produttività individuale		12.631,87
Indennità di comparto anno 2003/2004 di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04	Previsione Indennità di comparto 2012	22.100,00	
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Incentivi legati a particolari progetti di innovazione e riorganizzazione (Obiettivi miglioramento di Peg)		23.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/100	Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate a servizi associati o convenzionati con altri enti, ex art.43 della L.449/1997		0,00
Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	Fondo per le progressioni economiche - Fabbisogno 2012	72.000,00	
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) -CCNL 01/04/99	Indennità di turno, rischio, reperibilità maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno		27.350,00
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01/04/99-	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate personale categorie A/B/C Pronto intervento del personale addetto alla manutenzione		4.327,00
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		2.891,46
Compensi per Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/99 e di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22/01/04	Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità - personale categorie B/C/D		11.265,00
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		2.000,00+
			2.272,27

Luca

Behr

Maria M...  


R

d. V. K.